

Утвърдил:.....

Ирена Милева- Цукева

Директор на 106.ОУ „Григорий Цамблак“

**МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ
КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО**

УЧЕБНА 2025/2026г.

I Общи положения:

Новата концепция за образованието изисква положителни промени в областите:

Управление на образованието – гарантирано участие на гражданското общество в изработване, прилагане и мониторинг на стратегиите за развитие на образованието

Образователната среда – изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда, насърчаваща индивидуалното развитие, ясно определени задължителни знания и умения, привлекателни форми на обучение, представящи разбираемо учебното съдържание, измерими образователни резултати, широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии;

Учителска професия – целенасочени политики в областта на квалификацията на учителите
Мониторинг – създаване на системи за ефективно измерване на образователните постижения и системи за мониторинг на дейността на учителя и образователната институция.

Мерките за повишаване качеството на образованието в 106. ОУ „Григорий Цамблак“ се основават на:

1. Закона за предучилищното и училищното образование,
2. Държавните образователни стандарти;
3. Стратегия за развитие на 106. ОУ „Григорий Цамблак“ ;
4. План за квалификационната дейност за учебна 2025/2026 г.

II Цели: Осигуряване на ефективно и качествено образование и възпитание Разширяване и стимулиране на формите на обучение в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, желание за професионално израстване и овладяване на спецификата на професиите и по-широко навлизане на нови методи на педагогическо въздействие и обучение /интерактивност, проектна работа, нови методи в областта на професиите в строителството/

III .Мерки за повишаване качеството на образованието в „106. ОУ „Григорий Цамблак“, свързани с учителите:

1. Повишаване на квалификацията на преподавателите – прилагане на Плана за квалификационната дейност на учителите за учебна 2025/2026г.
 2. Срок за изпълнение – целогодишно Отговорник – Директор.
2. Повишаване мотивацията на учителите –формиране на система от морални и материални стимули и прилагане на етичен кодекс.

Срок за изпълнение – месец октомври 2025г.

Отговорник – Директор и Комисия за определяне на диференцираното заплащане.

3. Насърчаване на комуникацията между учителите- активна комуникация между класния ръководител и другите преподаватели с цел подобряване успеваемостта и дисциплината на учениците; реализиране на общи проекти, съвместно между няколко дисциплини; провеждане на информационни срещи на ПУО за разясняване на нови нормативни документи Срок за изпълнение - целогодишно Отговорник- лидер на ПУО и учители.

4. Използване на разнообразни форми на проверка на знанията, уменията и компетентностите на учениците Срок за изпълнение – целогодишно Отговорник –зам.- директор по УД.

5. Точно и ясно формулиране на критериите за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на учениците Срок за изпълнение - целогодишно Отговорник- зам.- директор по УД и учители.

6. Развиване на позитивно отношение учител – ученик – откликване на въпроси и проблеми от едната и от другата страна Срок за изпълнение - целогодишно Отговорник- зам.- директор по УД и класни ръководители.

IV Мерки, свързани с учениците:

1. Активна страна в учебния процес – за повишаване интереса и мотивацията на учениците те трябва да вземат дейно участие в учебния процес, да бъдат поставени в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. Това може да се реализира чрез:

- Възлагане на повече самостоятелни задачи, които да ги превърнат в активна част;
- Работа по проекти, при което сами да стигнат до изводи и решения;
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методи за учене чрез действие ;
- Създаване на умения за работа в екип;
- Създаване на умения за самооценка, самоанализ и самоконтрол

Срок за изпълнение - целогодишно Отговорник- всички учители.

2. Политики за подкрепа на гражданското, здравното и интеркултурното образование Инициативите и участие на учениците във вземане на решения, чрез подходящи за възрастта им практики:

- Поощряване на публичните изяви на учениците ;
- Форми на ученическо представителство и самоуправление;
- Училищни кампании, подкрепящи здравето, толерантността, правата на човека, опазване на околната среда ;
- Празничен национален календар ;
- Екологичен календар, свързан с международни дати, свързани с опазване на околната среда;
- Форми на посредничество, решаване на конфликти, превенция на агресията и тормоза;
- Организиране на изложби, конкурси, вътрешно училищни състезания;

- Възпитание в дух на родолюбие, инициативи, свързани с миналото и фолклорните традиции
- 3. Обратна връзка с учениците
Да се определят трудностите при изучаване на учебното съдържание е удачно да се търси и мнението на учениците. Това може да стане чрез периодично организиране на анкети или беседи с учениците, които да изразят становището си спрямо трудността на материала, достатъчност на часовете за упражнения, затруднения, които изпитват, предимства и недостатъци на учебния план.
Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник- всички учители
- 4. Развиване на позитивно отношение ученик – учител- това се постига чрез работа в екип, поставяне на общи задачи и в извънкласни форми.
Срок за изпълнение – целогодишно
Отговорник- класните ръководители
- 5. Повишаване на ефективността на Механизма за обхват и задържане на учениците
Необходимо е да се търси активна комуникация и съдействие между учители, родители, медицински персонал, образователен медиатор и институциите ангажирани със спазване на Механизма за обхват и задържане на учениците.
Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник- зам.- директор по УД, медиатор и класни ръководители.
- 6. Ефективни мерки за поддържане на дисциплината – учениците трябва да спазват задълженията си, разписани в Правилника за дейността на училището. При неспазване да се прилагат съответните санкции и предвидените в него мерки
Срок за изпълнение – целогодишно
Отговорник- класни ръководители.
- 7. Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и други това се реализира чрез морални и материални стимули.
Срок за изпълнение – целогодишно.
Отговорник- класни ръководители.

V Мерки, свързани с училищната институция

1. Подобряване на материално – техническата база – осигуряване на материално техническа база, която да отговаря на съвременните изисквания. Осъвременяване на учебните работилници за провеждане на часовете по практика, информационните кабинети и др.
Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник- Директор
2. Използване на ИКТ в учебния процес – достъпът на учениците до съвременните технологии е неразделна част от образованието. Навлизането на иновации, базирани на ИКТ в училище оптимизира процеса на обучение и повишава неговата ефективност.

- Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник- всички учители
3. Осигуряване на интерактивно обучение – осигуряване на условия за ползване на мултимедия и интернет, интерактивни дъски, подходящ софтуер за обучение.
Прилагане на интерактивни методи, като ситуационни: /, симулация, ролеви игри, казуси/, опитни / проекти, експерименти/, дискуссионни / дебати, беседи, дискусии/
Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник- всички учители
4. Функционираща вътрешна система за управление и контрол на качеството на образованието и обучението в училище – наличие на вътрешна система за осигуряване на качеството и тя да функционира ефективно – да се отчетат резултати, на основание на които да се правят анализи и изводи и се формулират предложения до ръководството на училището за повишаване на качеството на учебния процес.
Срок за изпълнение – целогодишно.
Отговорник- Директор, зам.- директор и класни ръководители
5. Механизъм за ранно предупреждение за различни рискове – това се реализира чрез мерките, заложи в Програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на учениците от уязвимите групи, както и своевременно уведомяване и работа с родителите – Система за подобряване на комуникацията с родителите в 106. ОУ „Григорий Цамблак“
Срок за изпълнение – целогодишно.
Отговорник- класни ръководители.

VI. Показатели за измерване на постигнатото качество на образованието в 106.ОУ „Григорий Цамблак“ . За изпълнение на посочените мерки са заложи следните показатели:

Постигнати резултати от учениците;

- Повишаване на общия успех на учениците;
- Резултати от национално външно оценяване;
- Брой ученици участници и класирани на състезания и конкурси;
- Брой ученици, участващи в национални и международни проекти ;
- Намален брой на отсъствия по уважителни и неуважителни причини;
- Намален брой наказани ученици ;
- Брой участници в извънкласни обучителни дейности ;
- Брой реализирани кампании и доброволчески дейности;
- Изготвен и действащ Етичен кодекс на учениците;
- Брой учители, повишили квалификацията си;

СТОЛИЧНА ОБЩИНА, РАЙОН “ ПОДУЯНЕ “
106 ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ ГРИГОРИЙ ЦАМБЛАК “, ул. Григорий Цамблак, 18
тел:9452879; 8472181; факс 8472181; e-mail: ou106g.camblak@abv.bg

- Подобрена материална база;
- Брой реализирани проекти.